

Directeur(trice) d'un institut de recherche en sciences humaines et sociales Centre d'études français sur la Chine contemporaine (CEFC) Hong Kong / Chine

INTITULE DE L'EMPLOI-TYPE NOMADE : Directeur de centre culturel

CODE NOMADE : MAEE04-02

RATTACHEMENT RIME : FPPEPP10

DOMAINE FONCTIONNEL : Elaboration et pilotage des politiques publiques

DOMAINE D'ACTIVITE : COOPERATION ET ACTION CULTURELLE

NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 0001001516

DEFINITION SYNTHETIQUE

Piloter, organiser, gérer un institut français de recherche en SHS à l'étranger (UMIFRE), à vocation régionale. L'institut est placé sous la tutelle du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) et du CNRS.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Diriger et animer une équipe de recherche en sciences sociales ; les profils correspondant aux axes de recherche e l'UMIFRE seront examinés prioritairement : (1) Construction des États, évolution des régimes, modes de gouvernement ; (2) Groupes et mouvements sociaux, travail et inégalités ; (3) Débats intellectuels et culturels, représentations religieuses et identitaires ;
- Mise en oeuvre de la stratégie scientifique et direction de la politique éditoriale de la revue Perspectives chinoises/China Perspectives dans le cadre des orientations définies en accord avec le conseil scientifique ;
- Impulser une recherche scientifique sur projets (ANR, PCRD, autres programmes européens) ;
- Oeuvrer au renforcement des relations avec les universités et organismes de recherche des pays de compétence (Hong Kong, Chine, Taiwan) tant au niveau de la recherche que de l'animation scientifique ;
- Contribuer à la formation et à l'encadrement des jeunes chercheurs (suivi de leur parcours, animation des séminaires et ateliers de recherche) ;
- Favoriser les travaux de recherche en réseau avec les autres IFRE et en particulier avec la MFJ (Tokyo), l'IRASEC (Bangkok), le CSH (New-Delhi) et l'IFP (Pondichéry)...;
- Gérer le budget composé de subventions en provenance du MEAE, du CNRS, mais aussi de financements complémentaires à rechercher, tant publics que privés (fondations, entreprises) en tissant des partenariats ;
- Entretenir une relation suivie et coopérative avec le Consulat général de France, les services centraux du ministère et le CNRS ;
- Participer à l'organisation de manifestations de valorisation de la recherche (débat d'idée) en lien avec le Service de coopération et d'action culturelle du Consulat général de France.

SAVOIR-FAIRE	CONNAISSANCES	QUALITES PERSONNELLES observées / observables en situation professionnelle
<ul style="list-style-type: none"> - Diriger et animer une équipe de recherche en sciences sociales - Travailler en réseau - Communiquer avec aisance - Avoir une expérience d'encadrement et d'animation d'équipes pluridisciplinaires et de montages de projets sur financements internationaux - Encadrer des doctorants et post-doctorants 	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de l'anglais et du chinois (putonghua) - Connaissance du monde universitaire et de la recherche - Connaissance des principes de la gestion budgétaire et des ressources humaines - Connaissance du MEAE et de son réseau à l'étranger 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonnes capacités d'adaptation à l'étranger - Diplomatie, tact - Sens relationnel et esprit d'équipe - Capacité d'écoute - Savoir déléguer

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Contraintes liées à un exercice professionnel à l'étranger.
Forte disponibilité exigée en temps et investissement personnel

ACQUIS PROFESSIONNELS SOUHAITABLES POUR EXERCER L'EMPLOI

Titulaire d'un doctorat d'un établissement d'enseignement supérieur français ou d'un autre pays de l'Union européenne, ayant une expérience de direction d'équipe de recherche.
HDR appréciée.

PASSERELLES ET EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES VERS D'AUTRES EMPLOIS

PASSERELLES COURTES	PASSERELLES LONGUES
-	-

TENDANCES D'EVOLUTION

FACTEURS CLES A MOYEN TERME	IMPACT SUR L'EMPLOI REFERENCE	
	qualitatif	quantitatif
-		

SERVICES D'EMPLOI

POSTE / DIRECTION	SERVICE / SOUS-DIRECTION
Service de coopération et d'action culturelle, Ambassade de France à	UMIFRE
COMPOSITION DE L'EQUIPE DE TRAVAIL	
8 agents expatriés: quatre chercheurs: rédacteur en chef de Perspectives chinoises et rédacteur en chef adjoint à Hong-Kong, responsable de l'antenne de Pékin, responsable de l'antenne de Taipei ; deux VIA (HK et Pékin) et un chercheur CNRS. Trois ADL (Hong Kong 2, Taipei 1).	
LIEU DE TRAVAIL	
CEFC Hong Kong	
NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 0001001516	

PROFIL STATUTAIRE ET FINANCIER DU POSTE

STATUT / CORPS ET GRADE	ECHELLE DE REMUNERATION
-------------------------	-------------------------

PROFIL STATUTAIRE ET FINANCIER DU POSTE

Ce poste est ouvert aux candidats de nationalité française ou ressortissant d'un autre pays de l'Union européenne, de l'espace économique européen, de la Suisse ou de Monaco

En application de la réglementation en vigueur, la rémunération du candidat retenu sera différente selon son lieu de résidence au moment du recrutement.

CONTACTS

Au CEFC, Directeur : Eric Florence, eflorence@cefc.com.hk

Au MEAE/RH3, Eve Lubin : eve.lubin@diplomatie.gouv.fr

La procédure de candidature est ouverte jusqu'au 05 mai 2019 au soir. Elle se déroule en trois étapes :

1. Suivre la procédure en ligne sur le site du MEAE (cliquer sur « postuler » à côté du poste désiré) : https://pastel.diplomatie.gouv.fr/transparenceext/transparence_emplois_reseau_etranger.php#
2. Dans la rubrique pièces jointes, fournir un CV et, dans un document unique, une lettre de motivation et un projet de direction de 3 pages maximum (précisant vos compétences scientifiques, de gestion, d'encadrement et la stratégie que vous souhaiteriez développer en tant que directeur de l'UMIFRE).
3. Envoyer par courriel le CV et la lettre de motivation/projet de direction au CNRS : sylvie.demurger@cnrs-dir.fr
/copie à diane.brami@cnrs-dir.fr
et au Consulat général de France à Hong Kong : benoit.etienne@diplomatie.gouv.fr